

“ Osons *ensemble* l’inclusion pour tous ! ”

RAPPORT D'ACTIVITE

2025



SOMMAIRE

Edito du Président.....	1
Le Mot de la Directrice.....	3
Lieux d'intervention et équipe.....	5
Les chiffres clés 2025.....	6
Le Pôle Insertion.....	7
* Dispositif d'Insertion et de Retour à l'Emploi.....	8
* Le Centre de Ressources Santé.....	9
* Horizon Bleu.....	10
* Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.....	11
* Office Français de l'Intégration et de l'Immigration.....	12
Le Pôle Inclusion.....	13
* Inclu'Pro Formation Agefiph.....	14
* Bilan de Réorientation Professionnelle en Santé.....	15
* Services d'Appuis Spécifiques.....	16
* Les Cités Educatives.....	17
* Cap sur l'apprentissage.....	18
* Dispositif Emploi Accompagné.....	19
* Interventions en Entreprise Adaptée.....	20
Le Pôle Formation.....	21
* Mineurs Non Accompagnés.....	22
* Ateliers IME Bel Air.....	22
* Ma Maison du Numérique.....	23
* Bilan de compétences.....	24
* Formations secteur médico-social.....	25
* Formations à destination des travailleurs d'ESAT.....	26
* "Devenir référent handicap en OF/CFA".....	27
Nos financeurs.....	28
Perspectives 2026.....	32

Edito du Président



L'année 2025 aura été une année particulièrement exigeante pour notre association.

Comme beaucoup d'acteurs du secteur de l'insertion, Ariane Méditerranée a dû faire face à un contexte profondément mouvant, marqué par des évolutions importantes des politiques publiques, la réorganisation de certains dispositifs et des contraintes financières accrues.

La reconfiguration des marchés liés au RSA, les arrêts ou diminutions de certains financements historiques ainsi que des tensions fortes sur notre trésorerie ont fragilisé nos équilibres et nous ont conduits à engager plusieurs adaptations de notre organisation. Cette situation a naturellement suscité des inquiétudes et demandé un important travail de pilotage tout au long de l'année.

Mais au-delà des difficultés rencontrées, l'année 2025 a surtout démontré la capacité de résilience de notre association.

Face aux tensions, nous avons choisi d'agir avec responsabilité plutôt que de subir.

Le Conseil d'Administration, la direction et les équipes se sont pleinement mobilisés afin de préserver l'essentiel : nos missions, nos publics et l'avenir d'Ariane Méditerranée.

Des décisions parfois difficiles ont dû être prises pour adapter notre fonctionnement, maîtriser nos charges et sécuriser notre trajectoire. Ces choix ont toujours été guidés par une même volonté : maintenir la continuité de notre action sur le territoire tout en protégeant au maximum les salariés et la qualité de l'accompagnement proposé.

Malgré ce contexte, notre activité est restée soutenue et plusieurs projets majeurs ont pu être consolidés ou développés.

L'action DIRE, menée avec le Département du Var, a connu une montée en charge très importante et confirmé la confiance accordée à notre association dans l'accompagnement des publics en insertion.

Le lancement du Centre Ressources Santé a constitué également une étape importante de notre développement, en affirmant plus fortement encore notre conviction que les problématiques de santé et d'insertion doivent être pensées ensemble, notamment en matière de santé mentale.

Nos actions de formation, d'inclusion et d'accompagnement des publics les plus fragiles se sont poursuivies avec engagement sur l'ensemble du territoire. Dans un climat parfois incertain, les équipes ont continué à assurer leurs missions avec professionnalisme, adaptabilité et sens du collectif.

Cette année a aussi confirmé notre capacité à nous réinventer.

Nous avons poursuivi notre dynamique de réponse aux appels à projets, renforcé nos partenariats et engagé un travail de diversification de nos activités afin de consolider durablement notre modèle associatif.

Les premiers effets de ce travail commencent aujourd'hui à apparaître. Plusieurs actions structurantes sont confortées pour 2026 et les perspectives de développement redeviennent progressivement plus lisibles.

Ce chemin n'aurait pas été possible sans l'engagement de l'ensemble des acteurs de l'association.

Je souhaite remercier très sincèrement les salariés pour leur investissement quotidien, leur solidarité et leur capacité d'adaptation dans une période particulièrement exigeante.

Je remercie également les membres du Conseil d'Administration pour leur implication constante et leur sens des responsabilités.

Enfin, je tiens à remercier nos partenaires institutionnels, financiers et associatifs pour leur confiance renouvelée et leur soutien.

L'année écoulée nous rappelle une chose essentielle : la force d'une association ne se mesure pas uniquement à ses résultats financiers ou à ses dispositifs, mais aussi à sa capacité à rester fidèle à ses valeurs dans les périodes difficiles.

Ariane Méditerranée a montré en 2025 qu'elle savait faire face, s'adapter et continuer à avancer sans renoncer à son utilité sociale.

C'est avec cette conviction, mêlée de prudence mais aussi de confiance, que nous abordons désormais l'année 2026.

Alexandre MULLER,
Président

Le Mot de la Directrice

"2025 a été une année de transition majeure, où chaque changement a été une opportunité de réaffirmer notre mission : accompagner l'humain vers son plein potentiel, malgré les obstacles structurels."

2025, une année d'audace, d'adaptation et d'engagement

L'année 2025 restera dans l'histoire de notre association comme celle d'une mutation profonde. Entre le déploiement de projets d'envergure et la nécessité de nous adapter à un contexte institutionnel mouvant et impactant, notre structure a su faire preuve d'une agilité exemplaire pour se réinventer au service de l'intérêt général. Plus que jamais, chaque défi est devenu une opportunité de réaffirmer notre mission essentielle : accompagner l'humain vers son plein potentiel.

Le grand fait marquant de cet exercice est sans conteste le lancement de notre nouvelle action d'envergure, menée en partenariat de confiance avec le Département du Var. Conçu pour accompagner une file active de 1 000 personnes, ce projet nous a propulsés dans un changement d'échelle inédit et enthousiasmant.

Pour absorber ce volume tout en garantissant la qualité de notre accompagnement, l'association a opéré une réorganisation positive de ses établissements :

- **Un ancrage territorial renforcé** : Nous avons étendu notre empreinte avec de nouveaux locaux à Toulon et optimisé nos sites à La Valette-du-Var.
- **Une transition numérique moderne** : Le déploiement d'un nouveau logiciel métier, mis à disposition par le Département, a permis de fluidifier et de moderniser nos processus internes.
- **Une dynamique humaine positive** : Un soutien renforcé a été apporté à nos équipes pour les accompagner sereinement vers ces nouvelles postures professionnelles liées à la gestion du dispositif RSA.

L'Agilité Financière : transformer les contraintes en forces

Innover et grandir implique aussi de savoir naviguer par temps calme comme face aux tempêtes. En 2025, nous avons été confrontés à des défis économiques complexes, notamment marqués par l'arrêt brutal des dispositifs AGEFIPH.

Face au déficit généré par cette rupture, notre association a réagi avec une responsabilité et une transparence exemplaires. Pour préserver notre trésorerie et garantir la pérennité de nos actions sur le territoire, nous avons mis en place une gestion rigoureuse de nos charges fixes et initié une restructuration de nos Ressources Humaines attentive et solidaire. Grâce au non-remplacement des départs en retraite et à des redéploiements internes valorisants, nous avons réussi à surmonter cette zone de turbulences sans jamais altérer la qualité de notre service auprès de nos publics.

Regarder l'Avenir avec Confiance et Innovation

Preuve de notre vitalité et de notre refus de subir, cette année de transition a vu naître le nouveau **Centre Ressources Santé**, soutenu lui aussi par le Département du Var. Ce pôle concrétise une rupture idéologique essentielle à laquelle nous croyons fermement : ne plus jamais opposer santé et insertion.

Malgré les obstacles structurels, l'association sort de l'année 2025 plus forte, plus soudée et solidement armée pour continuer à faire rayonner la solidarité et l'innovation sociale.

Un immense merci à nos salariés, nos bénévoles et nos partenaires pour leur confiance et leur engagement sans faille.



Laurence SANIAL,
Directrice

Nos lieux d'intervention



① Siège social : La Valette du var

② Toulon :

- Avenue Jean Moulin
- Boulevard de Strasbourg
- La Beaucaire

③ Hyères

④ La Seyne sur mer

⑤ Brignoles

Notre équipe pluridisciplinaire

34 salariés

- Conseillers en insertion professionnelle
- Psychologues cliniciennes
- Formateurs
- Chargé de missions Emploi et Handicap
- Chargée relations entreprises
- Chargé de communication

- Directrice
- Comptables
- Assistante de direction
- Secrétaires
- Agent d'entretien



Les chiffres clés 2025

3 136

personnes accompagnées

dont

561

personnes en
situation de handicap

5 217

heures de formation dispensées

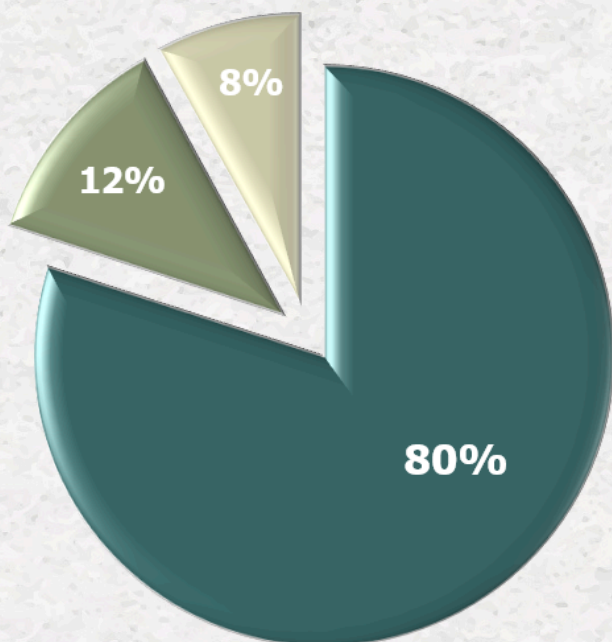
32.58

équivalent temps plein

250

entreprises composent notre réseau

Nos 3 Pôles d'activité



Trois pôles d'activité complémentaires sur l'insertion professionnelle durable des publics en situation de fragilité.

Insertion

Inclusion

Formation



Le Pôle Insertion

Actions d'accompagnement socio-professionnel, levée des freins périphériques (social, santé, linguistique, numérique), élaboration et validation de projet professionnel réaliste et réalisable, médiation pour l'emploi, animation d'un réseau d'entreprises.



Les actions du Pôle Insertion

DIRE

Dispositif d'Insertion et de Retour à l'Emploi

Nouvelle
convention



cofinancé par l'Union
Européenne

Cette action est co financée par le Département du Var et le FSE+.

Objectif principal :

Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables :

- Permettre une sortie plus rapide du dispositif du RSA
- Améliorer l'employabilité
- Faciliter l'insertion sociale et professionnelle

Durée : jusqu'à la
sortie du RSA

Territoire : Toulon

Capacité d'accueil :
1 000 personnes
sur 12 mois

Contenu :

Entretiens individuels avec un référent de parcours unique, à minima 1 fois par mois et participation à des ateliers collectifs visant à améliorer l'accès à l'emploi durable.

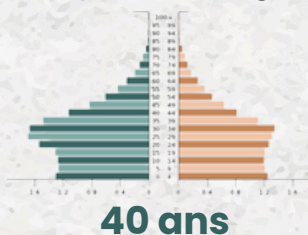
1 414



personnes reçues pour
signature du Contrat
d'Engagement
Réciproque



Moyenne d'âge Qualification



68%

ont un niveau
<= au niveau 3
(CAP/BEP)

Composition
familiale



71%

sont seules
avec ou sans
enfant

Résultats

426 personnes ont terminé l'accompagnement au 31/12/2025 :

56.1% ont retrouvé un emploi dont **26%** en CDI ou CDD de + de 6 mois.

12.2% sont en recherche d'emploi directe.

23.9% restent inactifs à l'issue de l'accompagnement.

11.38% des personnes sont sorties du dispositif RSA,
toutes causes confondues

Les actions du Pôle Insertion

Le Centre de Ressources Santé

Nouvelle convention



Cette action est financée par le **Département du Var**.

Dans le cadre du dispositif DIRE, les référents de parcours RSA ont la possibilité de mobiliser des outils d'insertion sur diverses thématiques comme la mobilité, la garde d'enfants, la médiation pour l'emploi...

Ariane méditerranée, en cotraitance avec Axis, gère le **Centre de Ressources Santé pour le territoire Provence Méditerranée**.

Durée : 4 mois maximum

Organisé en 2 axes, le Centre de Ressources Santé :

- **Axe 1** : identifie, évalue les problématiques de santé et mesure l'impact sur l'insertion professionnelle.
- **Axe 2** : acculture les professionnels en leur proposant un soutien (permanence téléphonique, appuis techniques, webinaires, conférences).

Capacité d'accueil

Axe 1 :

400 à 600 personnes sur 12 mois

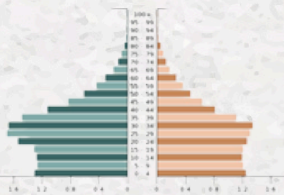
Axe 1 :

277



personnes intégrées

Moyenne d'âge



42 ans

Qualification



67%

ont un niveau <= au niveau 3 (CAP/BEP)

Composition familiale



86%

sont seules avec ou sans enfant

Problématiques



53%

présentent une pathologie mentale

17.3% des personnes ont été réorientées à l'issue de l'intervention parce qu'ils présentaient des freins trop importants à leur employabilité. (réorientation UTS, soins, demandes d'AAH)

Axe 2 :

69 appuis techniques réalisés.

2 webinaires organisés, **154** référents de parcours présents

1 journée conférence proposée **185** participants sur la santé mentale,

Les actions du Pôle Insertion

HORIZON BLEU



Sea
CONNECT+



En partenariat avec l'**association Sea Connect +**, action cofinancée par la **Métropole TPM** et les **villes de Toulon et La Seyne sur mer**.

Objectif principal :

Remobiliser et accompagner des habitants des quartiers prioritaires vers et dans l'emploi, par le sens et l'action.

Contenu :

Accompagnement personnalisé pour élaborer un projet professionnel individualisé et l'obtention de certifications.

Apprendre à naviguer à bord d'un catamaran électrique pour une **découverte des professions maritimes**.

Participer à des **ateliers immersifs** en réalité virtuelle pour apprendre les bases de la **navigation** et les **savoir-faire**.

Durée : **4 mois**

Capacité d'accueil :
4 groupes de 10 à 12 personnes

38

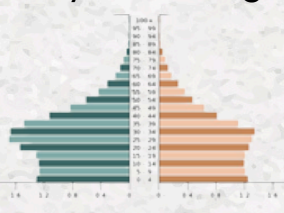


personnes
intégrées



76% **24%**

Moyenne d'âge



26 ans

95%



sont issues de
Quartiers Prioritaires
55% sur Toulon
45% sur La Seyne

44%



des orientations
proviennent des
Missions locales de
Toulon et La Seyne

Résultats

60.5% de projets professionnels validés, dont :

30.4% ont trouvé un emploi

30.4% ont intégré un parcours de formation

Les actions du Pôle Insertion

PLIE – Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



Cofinancé par
l'Union européenne



Accompagnement d'un public éloigné de l'emploi (ARSA, bénéficiaires de minima sociaux, DEBOE, personnes inactives...) sur un parcours d'insertion cohérent visant leur insertion professionnelle durable.

Objectif principal :

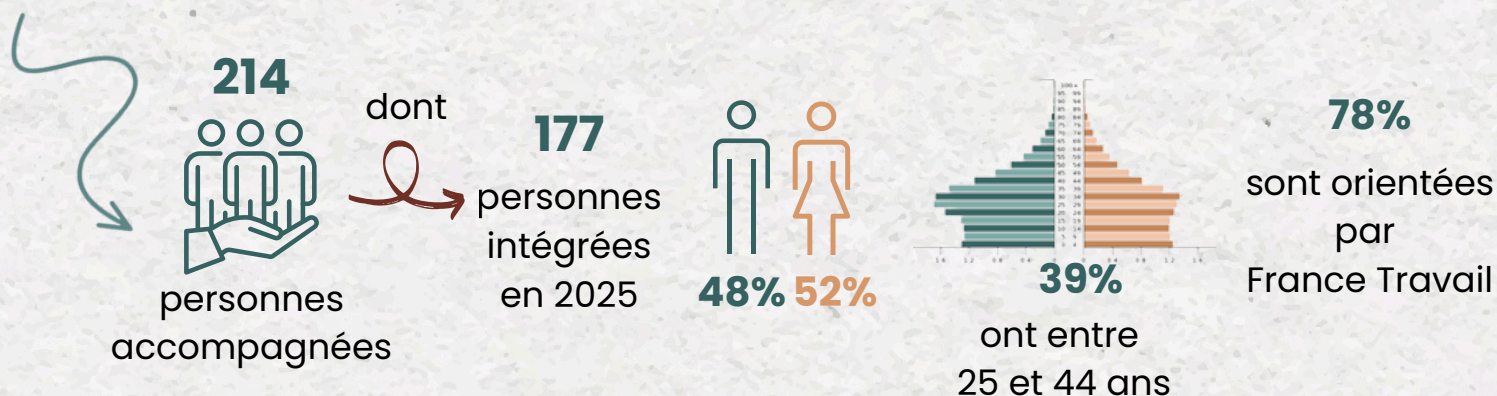
Permettre à des **publics trop éloignés de l'emploi** de retrouver une autonomie dans leur démarche d'emploi, de permettre aux personnes de **se remobiliser** sur **l'accès à une insertion professionnelle** ou un **parcours de formation** et d'avoir un interlocuteur unique.

Contenu :

Entretiens individuels avec un référent unique, à minima tous les 15 jours et participation à des ateliers collectifs. Levée des freins périphériques à l'insertion professionnelle.

Capacité d'accueil
**75 à 80 personnes /
secteur**

Secteurs
d'intervention :
**La Garde et La
Seyne sur mer**



Résultats

71 personnes ont terminé leur accompagnement en 2025 :

14% de sorties positives, dont :
50% en emploi durable



Nous enregistrons **36.6%** d'abandon en cours d'accompagnement.

Les actions du Pôle Insertion

OFII

Office Français de l'Intégration et de
l'Immigration



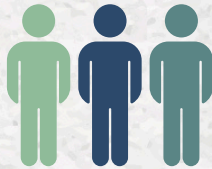
Positionnement linguistique dans le cadre du
parcours d'intégration républicaine.

En sous-traitance de Sud Formation, nos
formateurs en français langues étrangères
interviennent une fois par mois tout au long de
l'année pour réaliser les évaluations et entretiens
dans le cadre du Contrat d'Intégration
Républicaine.

Secteur
d'intervention :

OFII Marseille

228



personnes évaluées



Le Pôle Inclusion

Actions à destination des publics **bénéficiaires de l'obligation d'emploi travailleur handicapé**, actions de formation pré qualifiante sur construction et validation de projet professionnel, **accompagnement vers et dans l'emploi** de personnes en situation de handicap quels que soient le type de handicap et les personnes présentant une déficience intellectuelle.

Bilans de compétences et de réorientation professionnelle à destination de salariés en transition professionnelle.



Les actions du Pôle Inclusion

Inclu Pro Formation Agefiph

Fin de marché



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



fiphfp

emploi
handicap

Action de formation pré-qualifiante proposée à des demandeurs d'emploi et des salariés, en poste ou en arrêt maladie, comprenant un accompagnement individuel et 6 modules de formation, visant à valider un projet professionnel et/ou acquérir de nouvelles compétences, afin de :

- ✓ accéder à un emploi
- ✓ Accéder à une formation qualifiante
- ✓ Se maintenir en emploi
- ✓ Se réorienter

Cette action de formation est réalisée en groupement solidaire avec 2 autres structures, ACPM et ACOPAD, sur l'ensemble du territoire du var.

En 2025, l'Agefiph a poursuivi ses restrictions budgétaires et a accordé un financement du 1er janvier au 30 juin 2025 pour des salariés uniquement.

Durée :

3 mois maximum
pour les salariés

Capacité d'accueil :
53 parcours salariés
sur l'ensemble du var

Secteur d'intervention
pour Ariane :
La Valette et Brignoles

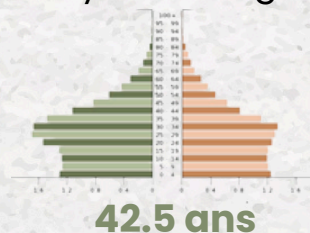


notre impact

13
salariés
accompagnés, dont
11 en arrêt maladie



Moyenne d'âge



Résultats

46.2% de projets professionnels validés dont :

→ **66.7%** de personnes orientées vers un parcours de formation qualifiante

- 1 salarié en maladie a eu une proposition d'emploi pendant l'accompagnement
- 2 salariés en poste maintenus sur leur poste de travail

100% de satisfaction générale (**66.7%** de personnes très satisfaites et **33.3%** de personnes satisfaites sur 12 répondants)

91.7% des stagiaires déclarent avoir atteints les objectifs qu'ils s'étaient fixés en début de formation.

Les actions du Pôle Inclusion

Bilan de réorientation Professionnelle en Santé B.R.P.S.

Carsat
Retraite & Santé
au travail
Sud-Est

SECURITE SOCIALE
l'Assurance
Maladie
VAR

Permettre l'élaboration d'un nouveau projet professionnel ou de formation pour des salariés en indemnités journalières qui présentent un risque d'inaptitude à leur poste de travail.

Public orienté par le service social de la CARSAT sur l'ensemble du territoire du Var.

Prestation réalisée en groupement solidaire avec 2 autres structures, ACPM et ACOPAD. Ariane est mandataire du groupement.

Durée :

3 mois maximum

de **20 à 40** heures

Secteur d'intervention
pour Ariane :

La Valette et Brignoles

114

notre impact


personnes
intégrées en 2025

46

personnes
accompagnées,
dont **39** intégrées en
2025


31% **69%**

Moyenne d'âge



Résultats

69.2% de projets professionnels validés, dont :

66.6% de projets de formation identifiés

22.2% de recherche d'emploi directe

94.4% de satisfaction générale (sur 32 répondants)

94.4% des stagiaires déclarent avoir atteints
les objectifs qu'ils s'étaient fixés en début de prestation.

Les actions du Pôle Inclusion

Services d'Appuis Spécifiques Troubles neurodéveloppementaux



En sous traitance de Coridys depuis septembre 2024, en remplacement des Prestations d'Appuis Spécifiques.

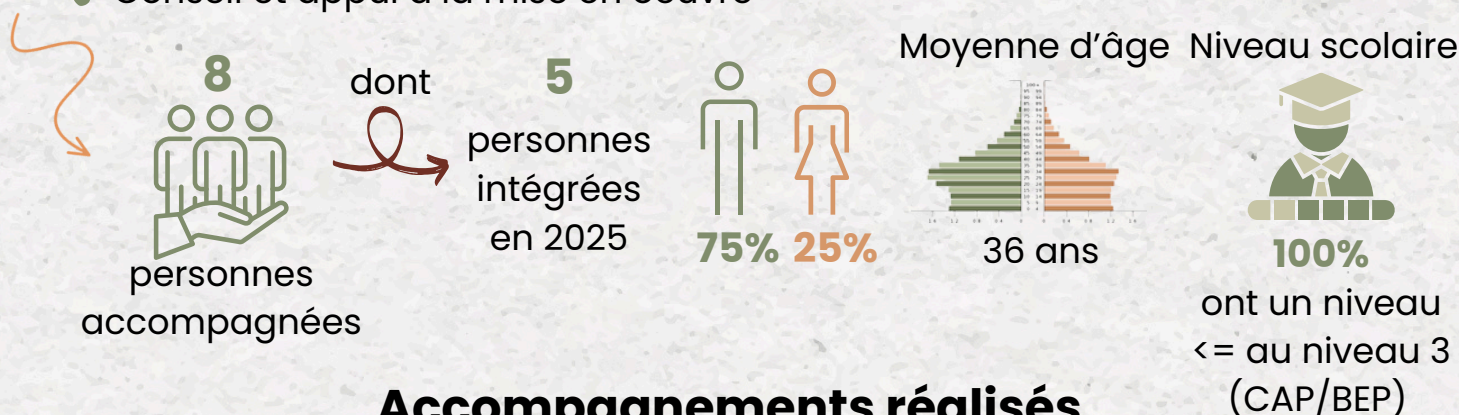
Ce service vient en appui et complémentarité des missions d'accompagnement du conseiller à l'emploi. Il constitue un conseil et un appui expert à la mission des conseillers afin de sécuriser le parcours professionnel des personnes vulnérables et de compenser les conséquences du handicap dans l'emploi ou dans la formation.

Durée :
De 1 à 18 mois
d'accompagnement

138 heures réalisées

4 modules mobilisables successivement ou simultanément :

- Analyse de la situation
- Analyse des capacités
- Evaluation approfondie avec préconisations
- Conseil et appui à la mise en oeuvre



Accompagnements réalisés

- 1 module "analyse de la situation"
- 2 modules "évaluation approfondie avec préconisations"
- 5 modules "conseil et appui à la mise en oeuvre"

Résultats des 6 accompagnements terminés au 31/12/2025 :

- 1 entrée en formation qualifiante
- 1 contrat saisonnier signé
- 1 poursuite d'accompagnement avec le SAVS
- 3 orientations vers le milieu protégé

Les actions du Pôle Inclusion

Les Cités éducatives de Toulon Est et Toulon Ouest



Nouvelle action

Dans le cadre du **dispositif des Cités Educatives de la Ville de Toulon**, qui vise à intensifier les prises en charge éducatives des enfants et des jeunes des quartiers prioritaires, notre structure a déployé une **action ciblée et structurante au sein du Collège Marcel Pagnol**. Cette intervention s'est articulée autour d'un public aux besoins éducatifs particuliers : **les élèves de la classe ULIS**. Une psychologue clinicienne et un Chargé de missions Emploi et handicap sont intervenus en binôme.

Démarrage des interventions en **novembre 2025**

Parcours sur mesure en fonction du profil et des besoins des élèves

La démarche est structurée en 3 objectifs cardinaux :

- * Soutenir **la confiance** et **l'estime de soi**
- * **Lever les freins** liés au handicap dans la construction du projet d'orientation
- * **Accompagner chaque élève** vers une projection professionnelle viable et assumée



Un groupe de **10**

collégiens en classe ULIS
au Collège Marcel Pagnol



Interventions 2025

Le parcours d'intervention établit en étroite collaboration avec l'enseignante coordinatrice de la classe ULIS est structuré en **5** interventions de 2 à 3 heures.

1 Intervention de 2 heures a eu lieu en 2025 :



"Prise de contact et dynamique du groupe"

Les actions du Pôle Inclusion

Cap sur l'apprentissage !



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Cette action vise à **favoriser l'accès à l'apprentissage des publics en situation de handicap**, elle repose sur des objectifs essentiels qui contribuent à la réalisation d'une société plus inclusive et équitable. L'objectif principal est de **garantir l'égalité des chances en matière d'éducation et d'apprentissage** pour les **personnes en situation de handicap**.

Accompagnement intensif et permanent des bénéficiaires, des CFA par le soutien de l'intégration et de l'accessibilité et accompagnement des entreprises.

Convention de juillet à septembre chaque année :

- Promotion de juillet 2024 à septembre 2025
- Promotion de juillet 2025 à septembre 2026

Durée :
6 à 12 mois

Capacité d'accueil :
10 personnes en file
active

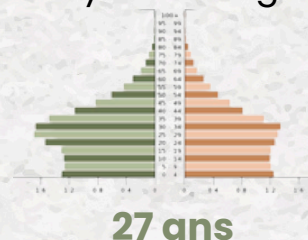
12

personnes
accompagnées
du 01.01 au 31.12.25

dont **8**
personnes
intégrées
en 2025


58% **42%**

Moyenne d'âge Niveau scolaire



58%
ont un niveau
≤ au niveau 3
(CAP/BEP)

Résultats de la promotion 2024/2025

- 4** contrats d'apprentissage ont été signés.
- 3** personnes sont entrées en formation qualifiante ou certifiante sans alternance.
- 1** personne a trouvé un emploi.
- 14** immersions en entreprise ont été réalisées.
- 9** personnes sont reconduites sur la promotion 2025/2026

Les actions du Pôle Inclusion

Dipositif Emploi Accompagné



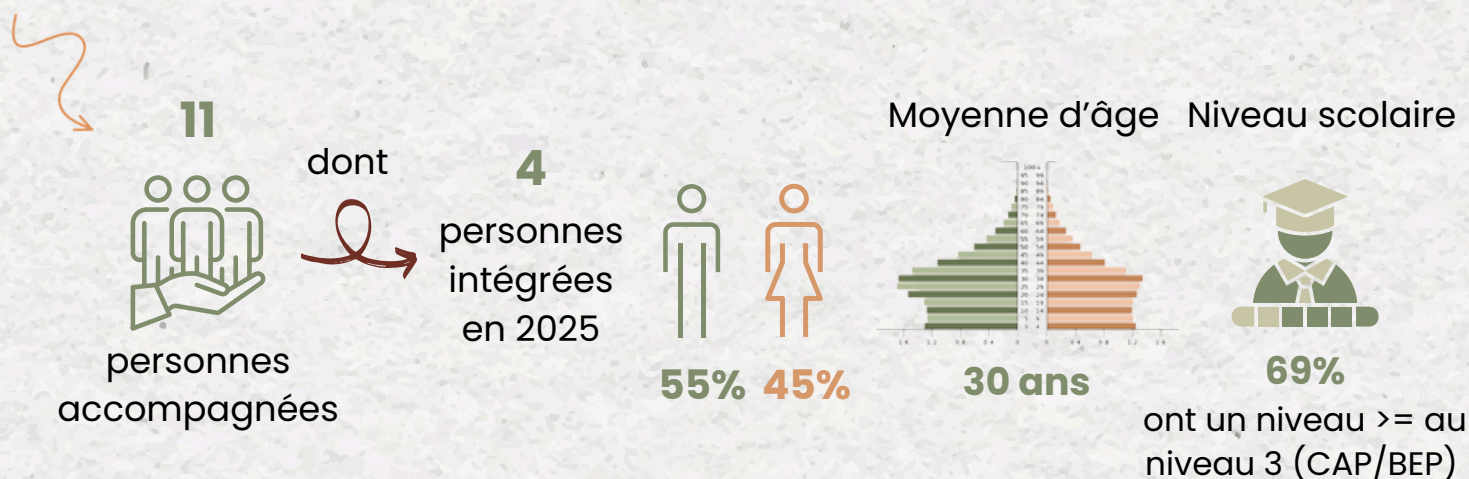
Co- opérateur du Groupe Umane sur le Dispositif Emploi Accompagné.

Ce dispositif intervient sur l'ensemble du département sur notification de la MDPH. Il **soutient les personnes en situation de handicap** dans leur projet d'**insertion professionnelle** ou de **maintien dans l'emploi** en milieu ordinaire.

Le DEA est aussi bien un soutien et un accompagnement pour le salarié, qu'un appui et un accompagnement pour l'employeur.

• **Durée :**
illimitée

Capacité d'accueil :
20 personnes en file active



Phases d'accompagnement

Aide à la recherche d'emploi 45.5%

Sécurisation d'un parcours professionnel 27.3%

Construction d'un projet professionnel 18.2%

Evaluation de la situation globale 9.1%

Les actions du Pôle Inclusion

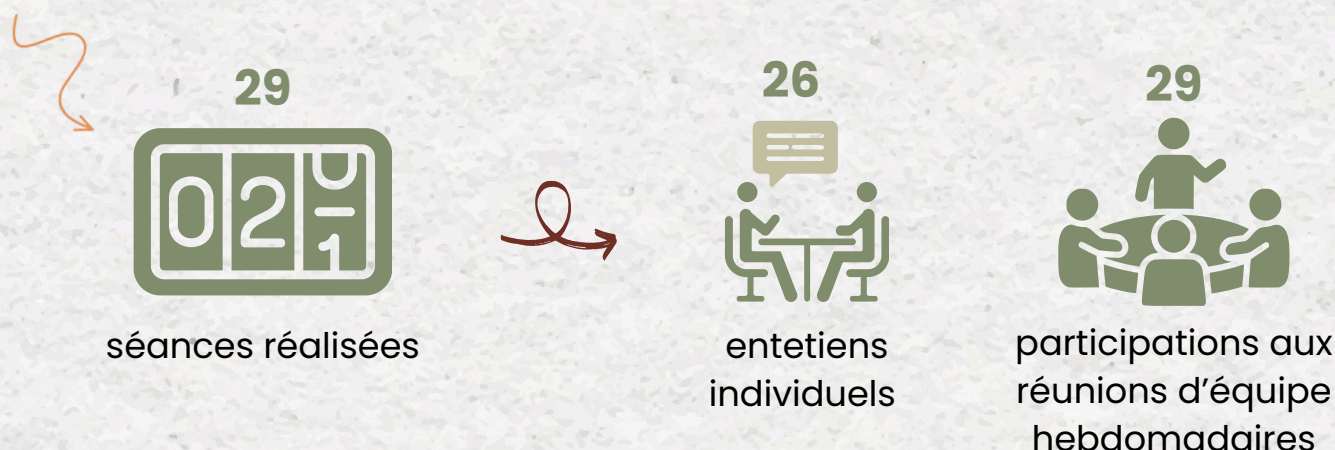
Interventions à l'Entreprise Adaptée Azur Multiservices

groupe
umane



Permanence une fois par semaine (2 heures) tout au long de l'année mise en place au sein de l'Entreprise Adaptée, par notre Conseillère en économie sociale et familiale afin de proposer à chaque salarié un accompagnement socioprofessionnel global visant à :

- sécuriser les parcours professionnels
- favoriser l'autonomie sociale et professionnelle
- prévenir les situations de rupture
- soutenir le développement des compétences



Thématiques abordées en entretien :

- **Difficultés sociales** : logement, santé, mobilité, accès aux droits, démarches administratives.
- **Situation professionnelle** : adaptation au poste, compréhension des consignes, relation avec l'encadrement, gestion du rythme de travail.
- **Stabilité et maintien dans l'emploi** : prévention de l'absentéisme, gestion de la fatigue, accompagnement lors de période de fragilité.
- **Projection professionnelle** : valorisation des compétences, réflexion sur l'évolution du parcours au sein de l'entreprise.

Le Pôle Formation

Formation linguistique :

Illettrisme, alphabétisation et Français Langue Étrangère FLE, formation de remise à niveau dans les savoirs de base

Formation destinée à lutter contre la fracture numérique.

Bilan de compétences.

Formation dans le champ du handicap dans le secteur du médico-social, pour les entreprises, les professionnels des établissements médico-sociaux et les travailleurs d'ESAT.

Formation à destination des référents handicap des organismes de formation et des CFA de la région PACA Corse.



Formation linguistique

Mineurs non accompagnés

croix-rouge française



Permettre aux jeunes mineurs non accompagnés d'acquérir les bases en langue française pour leur insertion socio-professionnelle ou de leur permettre d'avoir une remise à niveau et un perfectionnement en français afin de les accompagner dans leurs parcours de scolarisation ou d'apprentissage.



24



jeunes reçus



443h30



heures de formation
dispensées

Autre formation à destination de jeunes publics



"Mon parcours vers l'emploi"
IME Bel Air

Mise en place d'un parcours de 4 à 5 mois pour les jeunes de l'IME Bel Air autour de la thématique de l'emploi (CV, lettre de motivation, contrat de travail, entretien d'embauche, techniques de recherche d'emploi...).

Démarrage en novembre 2025, poursuite en 2026.



5



jeunes reçus



35

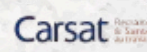


heures réalisées



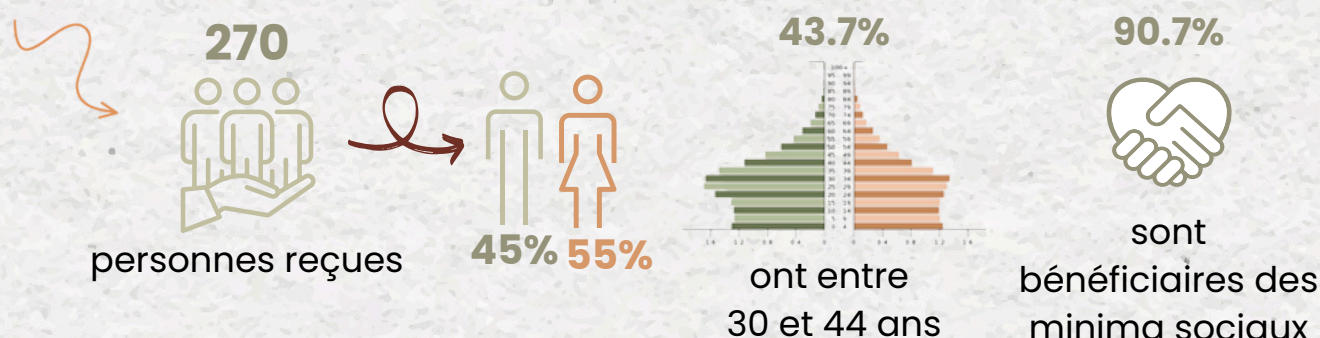
Formation numérique

Ma maison du Numérique



Ma Maison du Numérique est un dispositif accessible à tous, conçu pour accompagner les personnes dans leurs démarches numériques. A travers des ateliers gratuits, collectifs ou individuels, chacun peut apprendre à utiliser un ordinateur ou un smartphone, naviguer sur Internet, créer une boîte mail, appréhender les dangers des réseaux sociaux ou encore consulter des sites administratifs comme la CAF ou AMELI.

En plus des bases, les participants découvrent comment protéger leurs données, utiliser des applications utiles et gérer leurs contenus numériques.



Territoire de Provence Méditerranée

Bilan de compétences



Le bilan de compétences permet aux participants d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, ainsi que leurs aptitudes et motivations, afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Objectifs de la formation :

- Identifier et analyser les compétences, aptitudes et motivations des participants,
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable,
- Elaborer un plan d'actions pour atteindre les objectifs professionnels définis.



1 bilan de compétences effectué avec un demandeur d'emploi

24 heures réalisées

1 projet de formation validé (Diplôme d'Etat d'infirmier)



100% de satisfaction participant

Formation dans le champ du handicap

Formations professionnels encadrants :

Ariane méditerranée propose des formations aux professionnels encadrants du secteur médico-social sur diverses thématiques :

Analyses de pratiques

Gestion des émotions et du stress

Parlons habitudes de vie avec et pour la personne concernée

Le portrait, mon identité, qui suis-je ?

Les troubles du comportement

Les troubles Dys et l'hyperactivité

Formation de formateur interne

Communiquer et gérer les situations difficiles dans le transport d'enfants en ITEP

163



stagiaires formés

1 234



heures de formation
dispensées

13



sessions organisées



95% de satisfaction participants

91% de satisfaction formateurs

Formation dans le champ du handicap

Formations à destination des travailleurs d'ESAT :

Ariane méditerranée propose des formations aux travailleurs d'ESAT du Groupe UMANE, formations en lien avec leurs activités professionnelles ou leur vie personnelle comme :

**Prévention des risques en voirie
et espaces verts**

Gestion des émotions et du stress

**Gestes et postures de travail
prévention TMS toutes équipes**

**Développer son efficacité grâce
au travail en équipe**

Gérer son budget

Equilibre alimentaire

Accueil client et vente au caveau

**Apprendre à gérer son stress sur
son lieu de travail**

215



stagiaires formés

1 561



heures de formation
dispensées

26



sessions organisées



90.2% de satisfaction participants

91.1% de satisfaction formateurs

Formation dans le champ du handicap

Formation "Devenir référent handicap en organisme de formation ou en CFA" :



Ariane méditerranée anime des sessions de formation qui visent à permettre à toute personne souhaitant exercer la fonction de "réfèrent.e handicap" au sein d'un organisme de formation ou d'un CFA de la région PACA/Corse, d'acquérir une méthodologie en matière d'adaptation des parcours de formation et d'accessibilité.

230



référénts handicap
formés

1 610



heures de formation
dispensées

26



sessions organisées

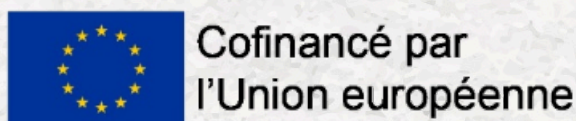
Actions de formation réalisées **100 %** à distance



95% de satisfaction participants

95% de satisfaction formateurs

Nos financeurs



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Ariane méditerranée en 2025, c'est aussi...

Une présence dans de nombreux évènements et forums sur l'emploi :

Janvier

Vœux Groupe
UMANE

Février

Forum Emploi
Job in Hyères

Mars

Matinale pour
l'Emploi à La Valette

Mai

Universités d'UMANE sur
l'autodétermination

Juin

Place pour l'Emploi
de France Travail à
Toulon
Assemblée Générale
d'UMANE

Septembre

Salon Var Up à
Toulon

"Entreprises, moteur
de croissance : le
grand défi des
transitions"

Novembre

Organisation d'un Job Dating
dans les locaux d'Ariane par
notre Chargée relations
entreprises



Ariane méditerranéenne en 2025, c'est aussi...

Poursuite de notre démarche QVCT :



Un repas partagé sur le thème des saveurs du monde organisé dans nos locaux de Toulon Strasbourg



Une journée de cohésion d'équipe organisée sur le thème du Self Défense avec l'organisme de formation Groupe 9 le 1er juillet 2025

Ariane méditerranée en 2025, c'est aussi...

Poursuite de la professionnalisation de nos équipes :

- Prévention et gestion des conflits pour l'ensemble des référents de parcours Ariane
- Animer un café IA auprès de ses publics
- Sauveteur secouriste du travail
- Entretien motivationnel



Perspectives 2026



**Inscription dans la durée et
renforcement de nos partenariats
clés**

**Partage d'expertise :
Journée thématique
dédiée aux
professionnels de
l'insertion et de la
santé mentale**

**Affirmation de l'intersection
"Santé - Insertion"**

**Le Centre de
Ressources Santé, un
outil incontournable**

**responsabilité, rigueur
et développement
financiers**

**La QVCT et le bien-être
au travail**

**Inclusion numérique et
diversification
des financements**

“ Osons *ensemble* l'inclusion pour tous ! ”

“ Il n'y a pas de réussite individuelle
qui ne soit une réussite collective.
Notre rôle est de révéler le potentiel
de chacun. ”



Nous trouver

Siège social :

9, Impasse Jacques Monod
Immeuble Le Souverain
83 160 La Valette du var



Nous contacter

Téléphone :

04 94 08 39 10

Adresse mail :

contact@ariane-mediterranee.fr



Nous suivre



ariane-mediterranee.fr



Ariane Méditerranée