



“ Osons *ensemble* l’inclusion pour tous ! ”

RAPPORT D’ACTIVITÉ

2024

Ordre du Jour

Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 24 juin 2024

Rapport moral du Président

Présentation du rapport d'activité 2024

Présentation des comptes annuels 2024 et affectation du résultat

Rapport du commissaire aux comptes

Quitus aux membres du Conseil d'Administration et au Président

Perspectives et orientations 2025

Candidatures au Conseil d'administration :



Frédéric Bettini

sur le collège des membres actifs



Caroline Frasca

sur le collège Umame,
en remplacement de Marie Leroy

Questions diverses



Rapport Moral 2024

Alexandre Muller

Président d'ARIANE Méditerranée



Ariane
MÉDITERRANÉE

Présentation de l'activité 2024

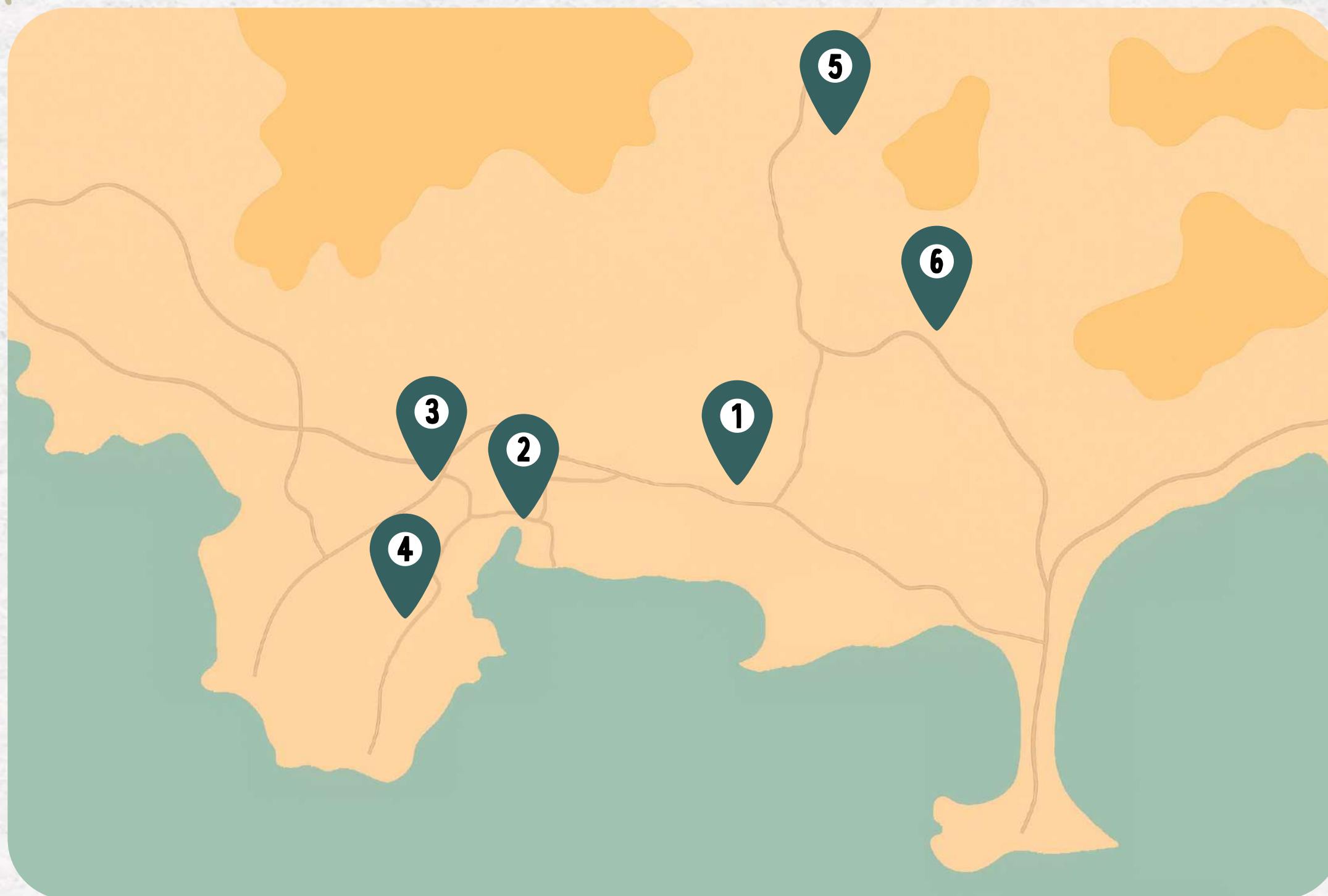
Laurence SANIAL

Directrice d'ARIANE Méditerranée



Ariane
MÉDITERRANÉE

Nos lieux d'intervention



① La Valette-du-Var

Toulon :

- ② • Avenue Jean Moulin
- ③ • La Beaucaire

④ La-Seyne-sur-Mer

⑤ Brignoles

⑥ Solliès-Pont

Notre équipe

Une équipe pluridisciplinaire de 45 employés

- Directrice
- Comptables
- Assistante de Direction
- Secrétaires
- Agent d'entretien

- Conseillers en Insertion Professionnelle
- Psychologues cliniciens
- Formateurs
- Chargés Relations Entreprises
- Assistante sociale
- Médecins
- Ergothérapeute



Les chiffres clés 2024

2094

personnes accompagnées
dont **801 personnes en
situation de handicap**

17 048

heures de
formation
dispensées



Les chiffres clés 2024

42.82

Équivalent
temps plein

250

entreprises dans
notre réseau



Ariane
MÉDITERRANÉE

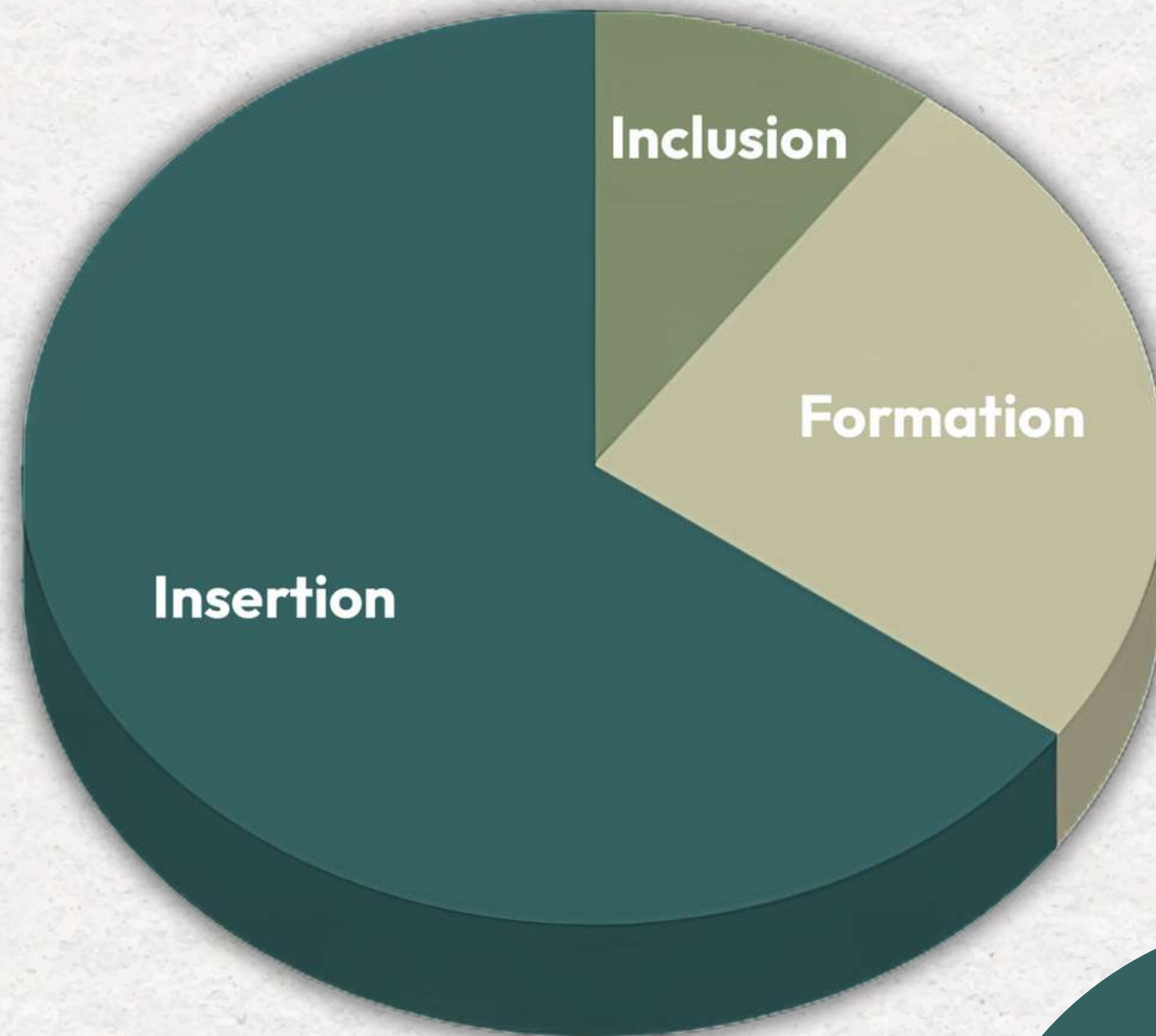
Les Pôles d'activités

Trois pôles complémentaires sur l'insertion professionnelle durable des publics en situation de fragilité :

Insertion

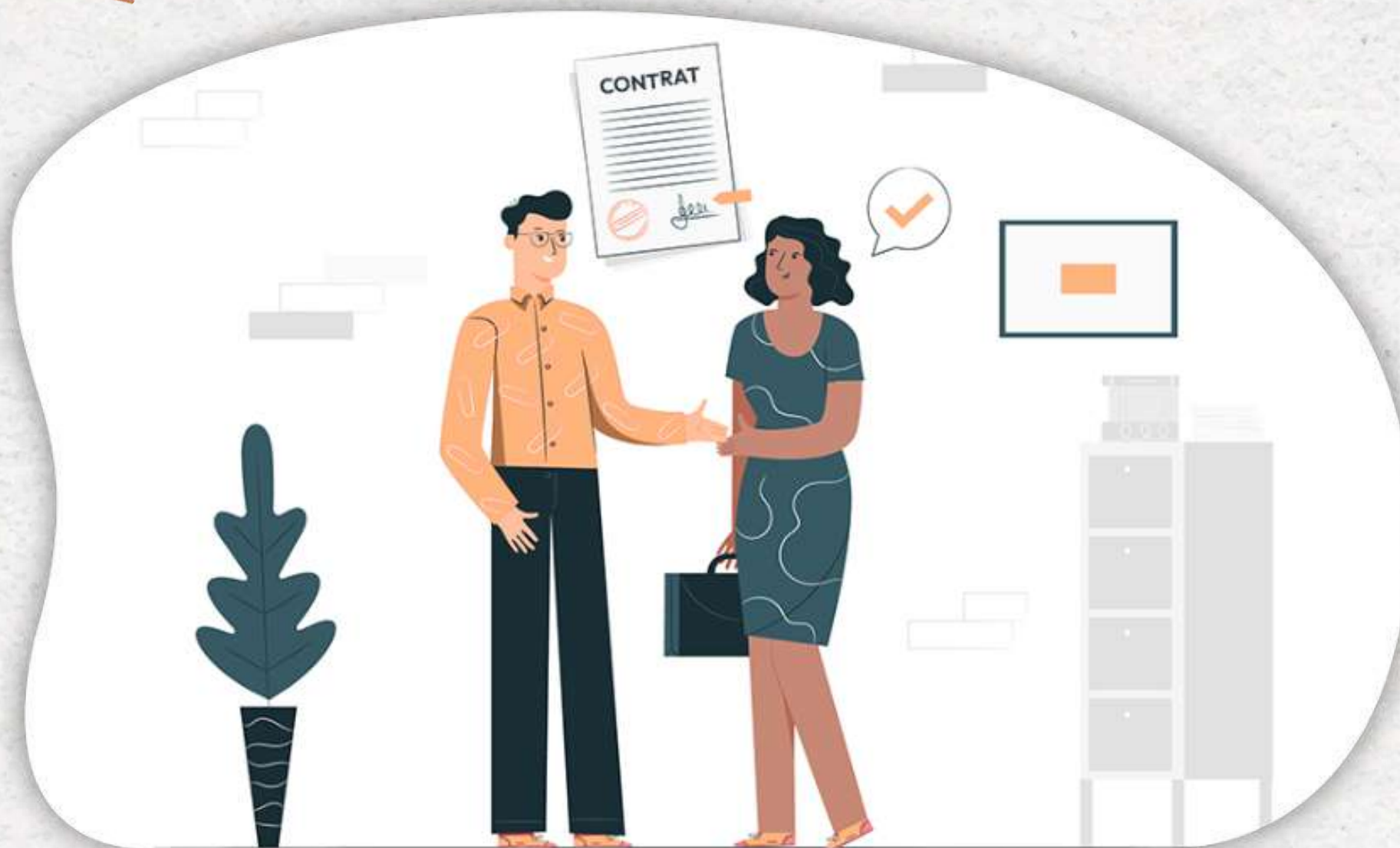
Inclusion

Formation



Le pôle Insertion

Actions d'accompagnement socio-professionnel, levée des freins périphériques (social, santé, linguistique, numérique) élaboration et validation de projet professionnel réaliste et réalisable, bilans de compétences, médiation pour l'emploi, animation d'un réseau d'entreprises.



Les actions du Pôle Insertion



PLIE – Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Accompagnement des participants du PLIE adultes sur un parcours d'insertion cohérent visant leur insertion professionnelle durable.

149 personnes accompagnées

94 personnes entrées en 2024

92.08% du public orienté par France Travail

Résultats

50% de sorties positives, dont :

24,4% en emploi durable

IMPUL'S ARIANE

Accompagnement global, articulé autour d'une approche professionnelle et santé, des publics bénéficiaires des minima sociaux et peu ou pas autonomes dans leur recherche d'emploi.

713 personnes accompagnées

383 personnes intégrées en 2024, dont :

299 Impuls Emploi et **84** Impuls Santé

Résultats

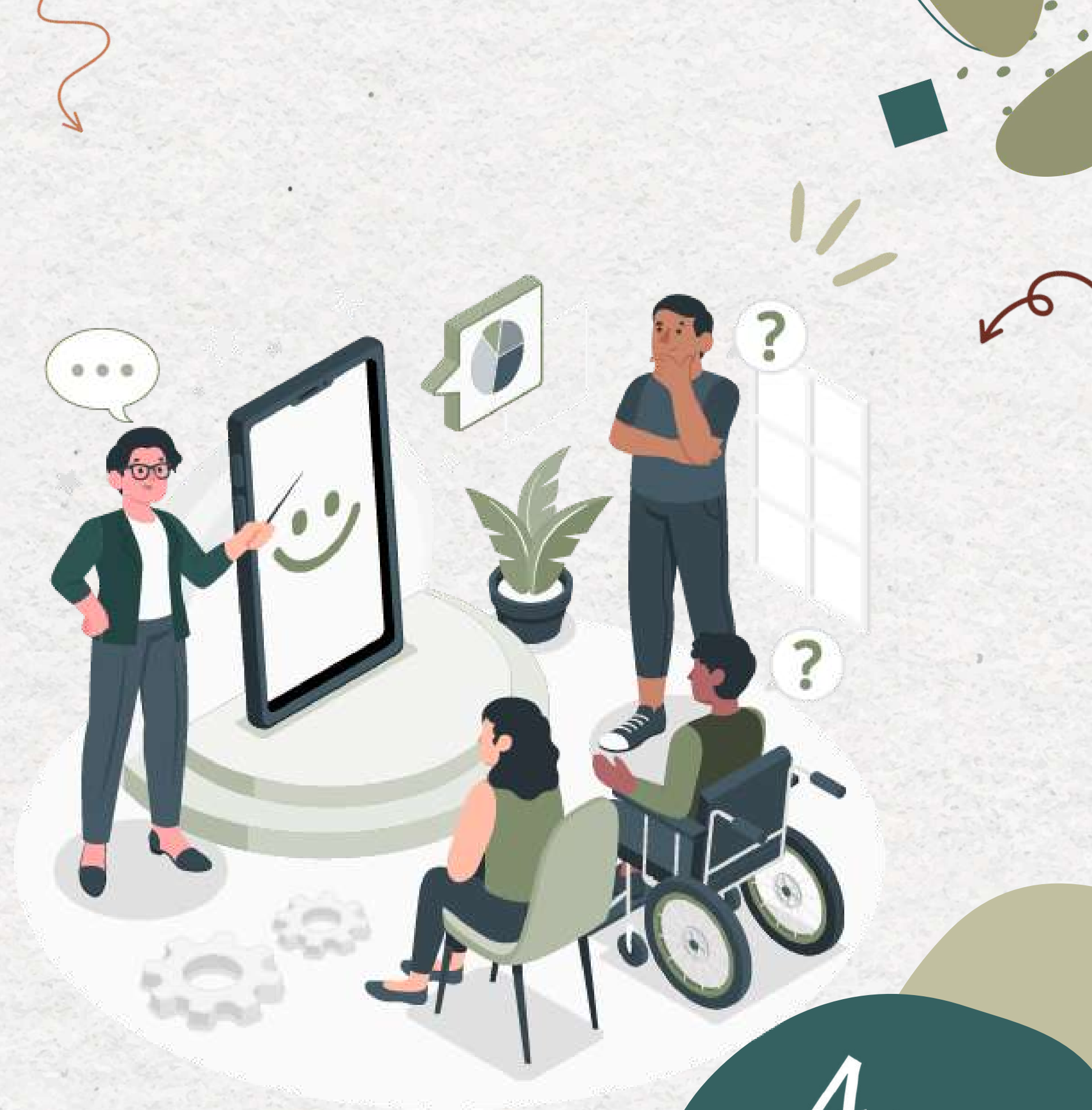
30% de sorties positives, dont **89** personnes ont retrouvé un emploi

130 personnes ont été réorientées vers un parcours de soins.

Le pôle inclusion

Actions à destination des publics bénéficiaires de l'obligation d'emploi **travailleur handicapé**, actions de formation pré qualifiante sur construction et validation de projet professionnel, **accompagnement vers et dans l'emploi** de personnes en situation de handicap quels que soient le type de handicap et les personnes présentant une déficience intellectuelle.

Bilans de compétences et de réorientation professionnelle à destination de salariés en transition professionnelle.



Actions du Pôle Inclusion

Inclu'Pro Formation AGEFIPH

Action de formation pré qualifiante Agefiph BOE sur le var en groupement (avec ACOPAD et ACPM) à destination des DE et salariés du secteur privé et public FIPHFP. Ariane méditerranée, mandataire :

243 personnes intégrées en 2024

Dont :

166 demandeurs d'emploi

77 salariés



Notre impact

172 personnes accompagnées

100 personnes intégrées en 2024
dont **28** salariés



Actions du Pôle Inclusion

Bilan de Réorientation Professionnelle en Santé

Le BRPS est un bilan de compétences permettant d'élaborer un nouveau projet professionnel ou de formation dans le cadre d'un parcours vers ou dans l'emploi.

Salariés en indemnités journalières orientés par le service social de la Carsat sur tout le var en groupement (avec ACOPAD et ACPM) Ariane mandataire du groupement :

71 personnes intégrées en 2024



Notre impact

24 personnes accompagnées

22 personnes intégrées en 2024



Actions du Pôle Inclusion

Fin de marché

Prestation d'Appui Spécifique Handicap Mental (PAS HM)

Du pré diagnostic (déficience intellectuelle), à l'appui vers l'emploi sur tout le var.

10 personnes accompagnées

5 personnes intégrées en 2024

Nouveau marché

Service d'Appui Spécifique Trouble du Neurodéveloppement SAS TND

En sous-traitance de Coridys depuis septembre 2024 en remplacement des Prestations d'Appuis Spécifiques.

Ce service vient en **appui** et **complémentarité** des **missions d'accompagnement** du conseiller à l'emploi.

3

personnes accompagnées
en 2024



Actions du Pôle Inclusion

Coaching vers l'emploi

Accompagnement global renforcé à l'emploi pour les personnes en situation de handicap sur une durée de 8 mois.

8

**personnes
accompagnées
en 2024**

Parrainage

Parrainage à destination des personnes en situation de handicap, quelque soit le handicap.

L'objectif : Permettre aux parrainés de constituer ou d'élargir leurs réseaux professionnels, de développer du lien social, de la reconnaissance et augmenter l'estime de soi.

20

**personnes
accompagnées en 2024**



Actions du Pôle Inclusion

Cap sur l'Apprentissage !

L'action consiste à permettre à des publics en situation de handicap d'accéder à des contrats d'apprentissage par un parcours individualisé, intensif et permanent.

14 personnes accompagnées

12 personnes intégrées en 2024

Nouveau

Co-opérateur sur le Dispositif Emploi Accompagné (DEA)

Ce dispositif soutient les personnes en situation de handicap dans leur projet d'insertion professionnelle ou de maintien dans l'emploi en milieu ordinaire.

6 personnes accompagnées en 2024

Fin de marché

Prestation Analyse de Capacités (PAC)

Action en faveur des Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (en groupement solidaire avec ACOPAD et ACPM).

Analyse des capacités des personnes en lien avec un projet professionnel ou de création d'entreprise.
Entretiens médico-professionnels médecins et professionnels paramédicaux.

23 personnes reçues en 2024

Les chiffres à retenir

Inclu'Pro Formation AGEFIPH

60% de pistes professionnelles définies dont :

↳ **28%** de projets professionnels validés

65 immersions en entreprise réalisées.

BRPS

72% de projets professionnels validés

dont

54% de projets de formation

Cap sur l'apprentissage !

4 contrats d'apprentissage signés

Coaching vers l'emploi

50% de projets professionnels validés dont :

1 sortie pour emploi et **37,5%** de sorties pour formation

Le pôle Formation

Formation dans le champ du handicap
dans le secteur du médico-social, pour les entreprises, les professionnels des établissements médico-sociaux et les travailleurs d'ESAT.

Formation linguistique :
Illettrisme, alphabétisation et Français
Langue Étrangère FLE, formation de remise
à niveau dans les savoirs de base

**Formation destinée à lutter contre la
fracture numérique.**



Actions du Pôle Formation

Mineurs Non Accompagnés

Permettre aux jeunes mineurs non accompagnés d'acquérir les bases en langue française pour leur insertion socio-professionnelle ou de leur permettre d'avoir une remise à niveau et perfectionnement en français afin de les accompagner dans leurs parcours de scolarisation ou d'apprentissage.

30 jeunes reçus en 2024

698 heures de formation dispensées

Formation Illettrisme Inclusive & Adaptée

Formation permettant la montée en compétences des personnes en situation d'illettrisme, dont celles présentant des troubles des apprentissages ("Dys") dans le département du var.

6 personnes accompagnées en 2024

698 heures de formation dispensées



Actions du Pôle Formation

Ma maison du Numérique

Animation d'ateliers ou de suivis individuels gratuits et accessibles à tous visant l'autonomie des usagers face aux démarches numériques.

235 personnes accompagnées en 2024

20 permanences individuelles
sur le territoire de TPM.

196 ateliers collectifs

235 personnes reçues dont **92,7%** en situation de handicap

Bilan de compétences

Le bilan de compétences permet à des travailleurs ou demandeurs d'emploi d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel réaliste et réalisable

2 bilans de compétences réalisés

48 heures

Actions du Pôle Formation

FORMATIONS TRAVAILLEURS D'ESAT

Formations en lien avec leurs activités professionnelles ou vie personnelle comme :
Prévention des risques, gestes et postures de travail, ouvriers du paysage, autodétermination, gestion des émotions et du stress, la posture professionnelle...

23 sessions organisées **181** stagiaires formés

1498 heures de formations dispensées

88,3% taux de satisfaction participants

92% taux de satisfaction formateurs



Actions du Pôle Formation

FORMATIONS PROFESSIONNELS ENCADRANTS

Formations proposées aux professionnels encadrants du secteur médico-social : Les fondamentaux de la communication professionnelle, La participation de la personne accompagnée, Le portrait, les situations complexes, mettre en place un atelier d'activité, la formation de formateur interne, analyse de pratique...)

236 stagiaires formés

1689 heures de formation

16 sessions organisées

91,9% taux de satisfaction participants

94,5% taux de satisfaction formateurs

+ 129%
de sessions par rapport à 2023 !

Actions du Pôle Formation

FORMATIONS DEVENIR REFERENT HANDICAP EN OF/CFA

Formation qui vise à permettre à toute personne souhaitant exercer la fonction de "référent.e handicap" au sein d'un OF/CFA, d'acquérir une méthodologie en matière d'adaptation des parcours de formation et d'accessibilité.

264

stagiaires formés
en 2024

1498

heures de formation
dispensées

23

sessions organisées

93,4%

taux de satisfaction
participants

94%

taux de satisfaction
formateurs

Actions de formation réalisées

100% à distance

Nos financeurs



Cofinancé par
l'Union européenne



LE DÉPARTEMENT



France
Travail



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



santé
famille
retraite
services



l'Assurance
Maladie

VAR



Provence Méditerranée
Plan Local pour l'Emploi et le Développement



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



carif-oref

PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR



CENTRE RESSOURCES
ILLETTRISME & ANALPHABÉTISME
PROVENCE ALPES
CÔTE D'AZUR



croix-rouge française





“ Osons *ensemble* l’inclusion pour tous ! ”

Présentation des comptes annuels et rapport de notre Commissaire aux Comptes Florence VALVERDE





“ Osons *ensemble* l’inclusion pour tous ! ”

Perspectives 2025

**Consolider notre marque
employeur et l'attractivité de
nos métiers**

**Renforcer notre partenariat avec
les établissements d'UMANE**

**Mise en oeuvre de
notre nouveau
marché avec le
Département du Var
conformément à la
nouvelle
organisation du
dispositif RSA.**

**Expérimentation de nouvelles
actions en direction des publics
des quartiers prioritaires**

**Développer nos
offres de formation**

**Ouvrir nos activités à de
nouveaux marchés notamment
en lien avec France travail, la
formation linguistique**

**Stabiliser notre
situation financière**

ARIANE MÉDITERRANÉE EN 2024 C'EST AUSSI...

UNE DÉMARCHE RSE :

Recyclage des bouchons pour l'association Handibou

Recyclage de nos déchets

Recyclage des mégots :

18 000 mégots valorisés, soit :

22 AR en vélo électrique Hyères – La Valette

9 000 M3 d'eau épargnés par la pollution, soit :

3,6 piscines olympiques



ARIANE MÉDITERRANÉE EN 2024 C'EST AUSSI...

UNE DÉMARCHE QVCT:

Ateliers bien être tous les deux mois à destination des salariés: petit déjeuner équilibré, l'atelier qui respire, l'autohypnose, la gestion des émotions, le yoga sur chaise, la sophrologie.



Cours de sport tous les mardis soir au siège social ; mise à disposition de la salle de réunion

Livraison au sein d'Ariane de **panier BIO** pour les salariés

Des anniversaires fêtés, des naissances et des départs

Un repas vacances d'été

Cartes odyssee reducbox



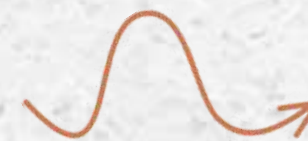


ARIANE MÉDITERRANÉE EN 2024 C'EST AUSSI...

Une communication externe et interne modernisée :

Nouveau mandat UDESS pour le Comité Départemental sur l'Emploi du Var pour la directrice

Un changement de logo et de charte graphique en septembre :



Plus de présence sur nos réseaux sociaux

LinkedIn

facebook



ARIANE MÉDITERRANÉE EN 2024 C'EST AUSSI...

Présence dans de nombreux évènements et forums sur l'emploi:

Janvier

Vœux Groupe
UMANE

Février

Forum Emploi à
Hyères

Mars

Place de l'Emploi à
La-Valette-du-Var

Mai

Parlons
Handicap

DUODAY



DuoDay Un duo,
un soutien

4 DUOS concrétisés

Septembre

Salon
Var UP



Octobre

Lancement
Actions
Cité éducatives
de Toulon

Novembre

Semaine SEEPH



Intervention aux
journées
illettrisme du CRIA

Organisation d'un
webinaire autour
de la
sensibilisation au
handicap en
entreprise

ARIANE MÉDITERRANÉE EN 2024 C'EST AUSSI...

Poursuite de la professionnalisation de nos équipes :

Formations à :

- **L'intelligence artificielle**
- **Excel**
- **La gestion des personnalités difficiles**
- **Sauveteur secouriste du travail**
- **Sensibiliser à la cybermalveillance et à la gestion des données**





“ Osons **ensemble** l’inclusion pour tous ! ”

Renouvellement de
notre **certification**
QUALIOP pour **3 ans**
avec l’afnor : 2024/2027



Certificat
Certificate

N° 2021/95805.2

AFNOR Certification certifie que l'organisme :
AFNOR Certification certifies that the company:

ARIANE MEDITERRANEE

N° de déclaration d'activité : 93830120783

pour les activités suivantes :
for the following activities:

RÉALISATION DE PRESTATIONS DE :
- ACTIONS DE FORMATION
- ACTIONS DE BILAN DE COMPETENCES

sur le(s) site(s) suivant(s) :
on the following location(s):

9 TRAVERSE JACQUES MONOD - IMMEUBLE LE SOUVERAIN FR - 83160 LA VALETTE-DU-VAR
AVENUE DES BERGES - IMMEUBLE LE CELEMI - QUARTIER PRÉ DE PÂQUES FR - 83170 BRIGNOLES
12 AVENUE JEAN MOULIN FR - 83000 TOULON

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

- Le décret n°2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle
- le décret n° 2019-565 du 6 juin 2019 relatif au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences, mentionné à l'article L.6316-3 du code du travail
- l'arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités d'audit associées au référentiel national mentionné à l'article D. 6316-1-1 du code du travail
- l'arrêté du 24 juillet 2020 portant modification des arrêtés du 6 juin 2019 relatifs aux modalités d'audit associées au référentiel national qualité et aux exigences pour l'accréditation des organismes certificateurs
- le décret n°2020-894 du 22 juillet 2020 portant diverses mesures en matière de formation professionnelle
- le programme de certification AFNOR Certification - CERTI A 1814

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)

2021-11-15

Jusqu'au
Until

2024-11-14

Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur certifiante.
This document is electronically signed. It constitutes an original electronic document with probative value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification



Flashez ce QR
Code pour vérifier la
validité du certificat

Seul le certificat électronique, consultable sur www.afnor.org, fait foi en temps et lieu de la certification de l'organisme.
The electronic certificate only, available at www.afnor.org, attests in real-time that the company is certified.
Accréditation COFRAC n° 5-0208, Certification des Prestations de Services. Prestations certifiées: voir page 2/2021-05.
COFRAC accreditation n° 5-0208, Products and Services Certification. Scope available on: www.cofrac.fr.
AFNOR Certification est une marque déposée. AFNOR Certification is a registered trademark. CERTI A 1814 01/2020

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 1 515 000 € - 475 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org

afnor
CERTIFICATION

Vote des résolutions

N°1

Vote du rapport d'activité 2024

N°2

Vote rapport des comptes annuels 2024

N°3

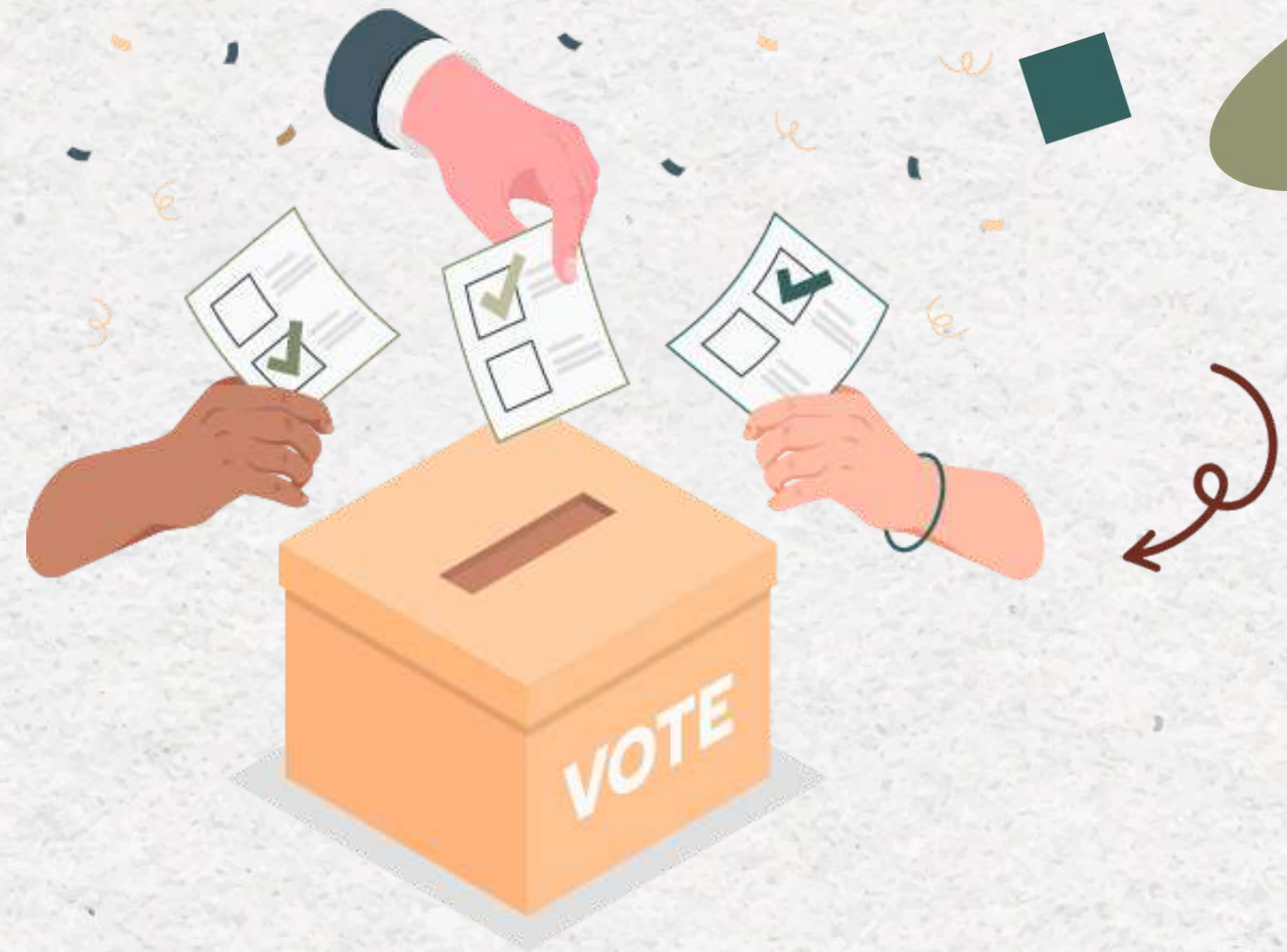
Vote de l'affectation du résultat

N°4

Vote du quitus aux membres du Conseil d'Administration et Président

N°5

Élection des nouveaux membres du Conseil d'Administration : F. BETTINI et C. FRASCA





“ Osons *ensemble* l’inclusion pour tous ! ”

Merci à tous
pour votre écoute